



5 ноября 2015

👁 2709

Митрополия Вестминстера присоединилась к программе обеспечения прожиточного минимума



Фото: shutterstock.com

Митрополия получила статус аккредитованного работодателя в рамках программы “Living Wage”.

Митрополия стала первой католической епархией в Англии и Уэльсе, которая включилась в схему “Living Wage”. В рамках этой программы работодатель берет на себя обязательства обеспечить своим сотрудникам оплату труда не ниже официально зафиксированного прожиточного минимума, [сообщает](#) сайт Independent Catholic News.

Митрополия получила статус аккредитованного работодателя в рамках программы “Living Wage”.

Издание приводит слова кардинала Винсента Николса (Vincent Nichols), архиепископа Вестминстерского, который от имени епархии подписал лицензию об аккредитации. Он, в частности, сказал: «Я рад, что сегодня у епархии есть возможность стать работодателем

по программе “Living Wage” и тем самым свидетельствовать о важности человеческого достоинства в области трудовых отношений. Я горячо призываю всех, кто в состоянии поступить так же, присоединиться к этой схеме добровольной аккредитации, которая позволяет ведущим работодателям ясно продемонстрировать, что они ценят своих сотрудников».

Ссылаясь на “Rerum Novarum”, энциклику Папы Льва XIII, изданную в 1894 году и ставшую первым документом, который заложил основы социального учения Католической церкви, кардинал В. Николс сказал: «Ключевым источником вдохновения для этого документа стало бедственное положение многих работающих людей в новом индустриальном мире. Центральной заботой Папы было достоинство человеческой личности в сфере труда, а также необходимость защищать права рабочих против эксплуатации как коммунистической системой, так и со стороны либерального капитализма. Лейтмотивом этого учения в наше время стали искренняя защита значимости труда и обеспечение справедливых требований, выдвинутых трудящимися».

Он также добавил, что, в то время как объективное содержание человеческого труда меняется с развитием технологий и изменениями в жизни общества, субъективное содержание труда — то, что сделано людьми, — остается неизменным. «Это понимание основывается на материалистическом подходе, при котором работодатель стремится свести роль работника до функций простого орудия производства; рабочая сила рассматривается как имеющая исключительно материальную ценность», — заявил католический иерарх.

В свою очередь, Сара Веро (Sarah Vero), директор Living Wage Foundation, на церемонии подписания заявила: «Мы рады, что епархия Вестминстера стала первой католической епархией в Англии и Уэльсе, аккредитованной в качестве работодателя по программе обеспечения прожиточного минимума. Их стремление к тому, чтобы всем сотрудникам был обеспечен прожиточный минимум, рассчитанный с учетом стоимости жизни, является огромным шагом, и показывает реальное лидерство епархии в движении на пути к преодолению той мерзости, которая существует в сфере трудового права в Великобритании. Мы надеемся, что руководство митрополии призовет других последовать их примеру и также получить аккредитацию в качестве работодателя по программе “Living Wage”.

Став работодателем, аккредитованным по программе “Living Wage”, епархия приняла на себя обязательства выплачивать своим сотрудникам, работающим в епархиальных службах, а также на приходах в Большом Лондоне, зарплату не ниже прожиточного минимума, установленного для Лондона. Для сотрудников за пределами Лондона заработная плата не должна быть ниже прожиточного минимума, рассчитанного для этих регионов.

Епархия также будет призвана требовать от своих поставщиков, отвечающих определенным критериям, обеспечения оплаты прожиточного минимума для их сотрудников. В настоящее время, отмечает издание, митрополия Вестминстера находится в процессе уведомления всех сотрудников и поставщиков об этих изменениях.



Фото: ChurchesTogetherCTVIПрограмма по обеспечению прожиточного минимума “Living Wage”

Программа была запущена в 2001 году сообществом малообеспеченных жителей Восточного Лондона, которые для достижения минимально необходимого материального уровня были вынуждены трудиться на нескольких работах.

На сегодняшний день прожиточный минимум в Великобритании, рассчитанный экспертами Living Wage Foundation, установлен на уровне 8,25 фунта стерлингов в час. Для Лондона этот показатель выше: 9,40 фунта стерлингов.

Работодатели приглашаются для участия в программе “Living Wage” исключительно на добровольной основе. Программа пользуется поддержкой премьер-министра и лидера оппозиции, а также политических партий.

В июле 2015 года канцлер казначейства объявил, что правительство Великобритании введет доплаты для всех сотрудников старше 25 лет в обеспечение обязательного минимума заработной платы. Эти выплаты получили название «национальный прожиточный минимум» и будут введены с апреля 2016 года.

Правительство поручило Комиссии по низкой заработной плате разработать программу, в соответствии с которой к 2020 году минимальная заработная плата для наемных сотрудников старше 25 лет должна составить 60% от среднего заработка по стране. Это будет означать рост прожиточного минимума примерно до £9 в час.

При этом правительственные программы основываются на собственных подсчетах ставок заработной платы, которые отличаются от тех, которыми оперирует Living Wage Foundation. Ставка, которую используют британские правительственные чиновники, рассчитывается с учетом среднего уровня заработной платы, в то время как Living Wage Foundation высчитывает свою ставку, исходя из стоимости жизни.

Материал с сайта Rublev.com